

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ЕФРЕМОВ**

Свердлова ул., д. 43, г. Ефремов,  
Тульская область, 301840  
Тел.: (48741) 6-25-32, факс: (48741) 6-09-16  
E-mail: adm.efremov@tularegion.ru  
<http://efremov.tularegion.ru>

16.12.2024 № 10850

На № 216 от 12.12.2024

**Директору муниципального  
казенного общеобразовательного  
учреждения**

**«Центр образования №5»  
Е.В. Алешиной**

**Председателю профсоюзного  
комитета муниципального  
казенного общеобразовательного  
учреждения**

**«Центр образования №5»  
С.А. Родионовой**

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации, Законом Тульской области от 25.10.2018 N 76-ЗТО «О наделении органов местного самоуправления отдельным государственным полномочием по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров», администрация муниципального образования город Ефремов сообщает, что Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Центр образования №5» на 2022-2024 годы (далее – соглашение) зарегистрировано « 16 » декабря 2024 года. Регистрационный номер уведомления о регистрации соглашения 10850.


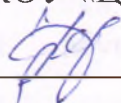
При регистрации соглашения условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: соглашение к коллективному договору в 2-х экз.

**Заместитель главы  
администрации по экономике  
администрации  
муниципального образования  
город Ефремов**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
Сертификат: 60F40FF878A114E6232977F1E8E8BDD0F36  
Владелец: Шпортун Ольга Юрьевна  
Действителен с 11.06.2024 по 02.09.2025

**О.Ю.Шпортун**

От работодателя: Директор МКОУ «ЦО № 5»  Е.В. Алешина «12» декабря 2024г.	От работников: Председатель профкома МКОУ «ЦО № 5»  С.А. Родионова «12» декабря 2024г.
---	--



## Дополнительное соглашение №1

к Коллективному договору Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 5» (МКОУ «ЦО № 5») на 2022 – 2024 годы

1. Внести в Коллективный договор Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 5» на 2022 – 2024 годы следующие изменения и дополнения:

1.1. «Раздел 3. Профессиональная подготовка, повышение квалификации работников» Коллективного договора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 5» на 2022 – 2024 годы дополнить пунктами 3.3.6, 3.3.7 и 3.3.8 следующего содержания:

3.3.6. Квалификационная категория при оплате труда педагогических работников, имевших ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, учитывается при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям».

3.3.7. Принятие Главной аттестационной комиссией решений об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена».

3.3.8. Предоставление возможности прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию».

1.2. Абзац 6 пункта 7.4. изложить в следующей редакции:

«- оплату за сверхурочную работу (исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере), в т.ч. за переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), работу в оздоровительных лагерях, осуществляемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ;»

1.3. Абзац 8 пункта 7.4. изложить в следующей редакции:

«установление размера денежной компенсации в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику в соответствии со ст. 236 ТК РФ в размере одна сто пятидесятая действующей в это время и увеличенной на 1 пункт ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных

сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

1.4. Слова «в территориальные органы Отделения Пенсионного фонда РФ по Тульской области» в пункте 7.6. заменить словами: «в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тульской области».

2. Продлить срок действия Коллективного договора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 5» на 2022-2024 года до 31.12.2025 г.

3. Настоящие изменения вступают в силу со дня подписания сторонами.